



WILBUR-ELLIS

BENEFICIOS DE 2026 A SIMPLE VISTA

Wilbur-Ellis está comprometida a ofrecerle un paquete de beneficios que respalde una vida feliz y saludable. Nuestro paquete integral de beneficios está diseñado teniendo en cuenta la flexibilidad para satisfacer sus necesidades y las de su familia, al mismo tiempo que siembra las semillas de nuestra filosofía de Recompensas Totales. El propósito de esta guía es proporcionarle una descripción general de los beneficios disponibles para usted. Para obtener más detalles, visite nuestro sitio de beneficios en myWEBenefits.com.

¿QUÉ CONSTITUYE NUESTRA FILOSOFÍA DE RECOMPENSAS TOTALES?

Creemos que **TODOS importan** y hacemos lo mejor para enfatizarlo cada día, incluso en la forma en que abordamos nuestras ofertas de beneficios. Nuestro paquete contiene una variedad de beneficios excelentes que ayudan a promover estas cinco semillas de bienestar:

				
FINANZAS	SALUD	CULTURA	PROPÓSITO	CARRERA
PAGA RECOMPENSAS JUBILACIÓN	FÍSICA MENTAL EMOCIONAL	RELACIONES RECONOCIMIENTO SEGURIDAD	RESPONSABILIDAD SOCIAL RETRIBUIR A LA COMUNIDAD DIVERSIDAD E INCLUSIÓN	DESARROLLO TRAYECTORIA PROFESIONAL EDUCACIÓN
HOY Y MAÑANA	MENTE Y CUERPO	CONEXIÓN Y APOYO	INCLUSIÓN Y COMUNIDAD	APRENDER Y CRECER

COBERTURA MÉDICA

Ofrecemos tres planes excelentes en la red de proveedores de BSCA: HSA Amarillo, HSA Negro, y PPO. Si se inscribe en el plan HSA Amarillo o HSA Negro, puede ser elegible para inscribirse en una Cuenta de Ahorros para la Salud (HSA).

CONTRIBUCIÓN DE WILBUR-ELLIS A LA HSA: ¡OBTENGA LA CONTRIBUCIÓN DE LA EMPRESA!

Cuando se inscribe en uno de los planes médicos HSA y abre una HSA, Wilbur-Ellis aporta automáticamente dinero GRATIS a su cuenta. Su HSA se puede utilizar para pagar gastos elegibles medicos, dentales y de visión, o puede ahorrar su dinero para uso en el futuro, incluso cuando se jubile.



COBERTURA DENTAL

Tiene acceso a nuestro plan Delta Dental PPO que ofrece cobertura dentro y fuera de la red. El plan cuenta con un deducible bajo por año calendario y cubre completamente los servicios preventivos y de diagnóstico, y la ortodoncia para niños y adultos.

COBERTURA DE VISIÓN

Nuestro plan de VSP Vision ofrece cobertura integral para sus necesidades de visión y al mismo tiempo brinda cobertura dentro y fuera de la red. Mientras esté dentro de la red, este plan proporciona:

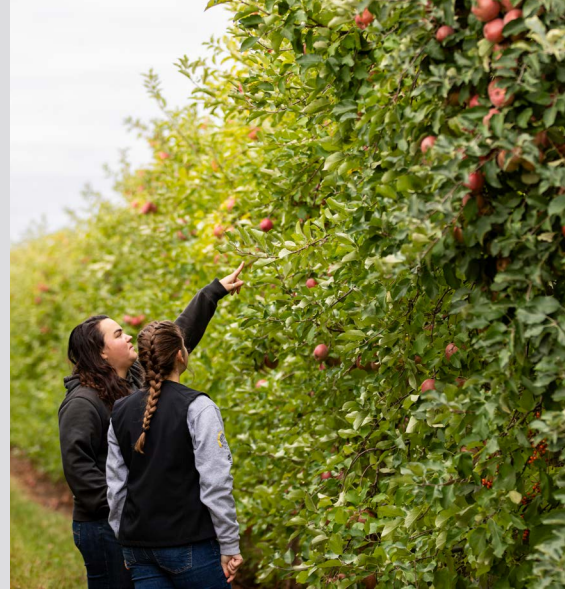
- Un examen de la vista totalmente cubierto cada 12 meses
- Asignación generosa para monturas y lentes de contacto
- Cobertura para la mayoría de los lentes, con un copago de \$20
- Ahorros adicionales en monturas adicionales, audífonos y más

WELLVOLUTION

Wellvolution es una plataforma digital de bienestar que le ayuda a desarrollar y mantener un estilo de vida saludable. Con este programa, puede mejorar su calidad de vida y alcanzar sus objetivos de salud, como perder peso, reducir el estrés, dejar de fumar y más. Todos los empleados inscritos en un plan médico de Wilbur-Ellis son elegibles.

PROGRAMA DE ASISTENCIA AL EMPLEADO (EAP)

Acceda a asesoramiento gratuito y confidencial para eventos y desafíos de la vida, con hasta cinco sesiones (en persona o virtuales) por incidente, por año. Este programa también ofrece consultas y herramientas financieras y legales, así como una biblioteca de recursos para la autoayuda.



§ CUENTAS DE GASTOS FLEXIBLES (FSA)

Las FSA le permiten reservar dinero antes de impuestos para pagar los gastos elegibles. Los fondos deben utilizarse antes de que finalice el año del plan.

- **FSA de Atención Médica:** Aporte hasta \$3,400 por año para pagar gastos médicos, dentales y de visión elegibles. (Disponible únicamente para participantes del plan PPO.)
- **FSA de Atención Médica Limitada:** Reserve hasta \$3,400 por año para pagar sólo los gastos dentales y de visión elegibles. (Disponible únicamente para participantes del plan HSA.)
- **FSA para el Cuidado de Dependientes:** Aporte hasta \$7,500 por año para pagar los gastos elegibles de cuidado de niños y ancianos.

§ PLAN DE JUBILACIÓN 401(K)

Construya un futuro financieramente seguro con el Plan de Jubilación Wilbur-Ellis 401(k). Usted es elegible para inscribirse en el plan 401(k) después de 30 días con Wilbur-Ellis. Recibirá automáticamente un aporte de la empresa del 4%, más un aporte de contrapartida del 50% sobre el primer 6% que aporte a su plan.

§ SEGURO DE VIDA Y DE MUERTE ACCIDENTAL Y DESMEMBRAMIENTO (AD&D)

- **Seguro Básico de Vida y AD&D:** Ofrecemos una cobertura equivalente a su salario base, hasta un máximo de \$500,000, sin costo alguno para usted.
- **Seguro Suplementario de Vida y AD&D:** Puede adquirir cobertura adicional a tarifas grupales para usted, su cónyuge y sus hijos.

§ COBERTURA POR DISCAPACIDAD

Usted queda automáticamente inscrito en la cobertura por Discapacidad a Corto Plazo (STD) y Discapacidad a Largo Plazo (LTD). Wilbur-Ellis cubre el costo de estos beneficios.

- **STD:** Paga el 60% de sus ganancias, hasta \$2,300 por semana durante 180 días después de un período de espera de 14 días.
- **LTD:** Paga el 60% de sus ganancias, hasta \$10,000 por mes después de 180 días de discapacidad prolongada.

§ BENEFICIOS VOLUNTARIOS

Ofrecemos tarifas grupales para beneficios voluntarios para ayudarle a asegurar mejor su futuro financiero.

- **El Seguro contra Accidentes** paga un beneficio por accidentes y lesiones inesperados.
- **El Seguro contra Enfermedades Graves** paga un beneficio por el diagnóstico de una enfermedad grave, como un ataque cardíaco o cáncer.
- **El Seguro de Indemnización Hospitalaria** paga un beneficio en efectivo si es ingresado o internado en un hospital.
- **El Seguro para Mascotas** ofrece cobertura para hasta tres mascotas por póliza, sin exclusiones de raza, sin límites de edad superiores y con acceso las 24 horas, los 7 días de la semana a asistencia veterinaria en vivo.





BENEFICIOS ADICIONALES

- **Ayuda para la matrícula**

Reciba hasta \$5,250 al año para la matrícula y gastos relacionados al tomar cursos universitarios o programas de grado aprobados.

- **Tiempo libre remunerado (PTO)**

Todos los empleados cuentan con tiempo libre remunerado para relajarse y recargar energías. Si trabaja como asalariado, nuestra política de vacaciones flexible le da la libertad de tomarse tiempo libre cuando lo necesite para mantener un buen equilibrio entre su vida laboral y familiar.

- **Apoyo para la formación de familias**

Wilbur-Ellis ofrece un reembolso de por vida de \$15,000 a través de Maven Maternity Services para gastos elegibles de fertilidad, adopción y gestación subrogada. Maven también ofrece atención virtual 24/7 para planificación familiar, embarazo, posparto, reincorporación al trabajo y (peri)menopausia. Además, tiene acceso a Defensores de la Salud, recursos expertos y citas virtuales.

