

20 BENEFICIOS EN 26 PLENA FLORACIÓN



| guía de beneficios



WILBUR-ELLIS

FILOSOFÍA DE RECOMPENSAS TOTALES



FINANZAS



SALUD



CULTURA



PROPÓSITO



CARRERA

CONTENIDO

- 3 Elegibilidad
- 3 Cómo Hacer Cambios
- 4 Cobertura Médica
- 5 Coberturas de Medicamentos Recetados
- 6 Cuenta de Ahorros para la Salud (HSA)
- 7 Cobertura Dental
- 7 Cobertura de Visión
- 8 Wellvolution
- 8 Programa de Asistencia al Empleado (EAP)
- 9 Cuentas de Gastos Flexibles (FSA)
- 10 Planes de Jubilación
- 11 Seguro de Vida y AD&D
- 12 Seguro de Discapacidad
- 13 Beneficios Voluntarios
- 14 Costos Mensuales de la Cobertura
- 16 Sus Contactos de Beneficios

INFORMACIÓN IMPORTANTE SOBRE MEDICARE

Si usted y/o sus dependientes tienen Medicare, o serán elegibles para Medicare en los próximos 12 meses, una ley federal le brinda más opciones sobre su cobertura de medicamentos recetados. Visite la página *Contactos de Beneficios* en myWEBenefits.com para obtener más detalles.

¡SUS BENEFICIOS DE WILBUR-ELLIS LO ESPERAN!

Hemos creado esta guía para ayudarles a usted y a su familia a conocer los beneficios disponibles como parte del equipo de Wilbur-Ellis. Nuestros programas están diseñados para apoyar su salud, bienestar y seguridad financiera, brindándoles recursos para alcanzar el éxito tanto en el trabajo como en casa.

Tómese unos minutos para revisar la información que contiene y así poder elegir los mejores beneficios para el próximo año.

Gracias por ser parte importante de Wilbur-Ellis.

Esta guía proporciona una descripción general del programa de beneficios. No pretende ser una descripción completa de los beneficios ni descripciones resumidas oficiales de los planes para estos programas. Si hay algún conflicto entre esta guía y los documentos oficiales del plan, prevalecerán los documentos del plan. Wilbur-Ellis se reserva el derecho de modificar o cancelar cualquiera de los beneficios descritos en cualquier momento y por cualquier motivo. Las descripciones de estos beneficios no son garantía de empleo o beneficios actuales o futuros. Para obtener información sobre los planes específicos disponibles para usted, comuníquese con Recursos Humanos.

PRIMEROS PASOS

ELEGIBILIDAD

Si es un empleado estadounidense a tiempo completo que trabaja 30 horas o más por semana, usted y sus dependientes elegibles pueden inscribirse para recibir beneficios. La cobertura comenzará el primer día del mes, después de su fecha de contratación.

Los dependientes elegibles incluyen:

- Su cónyuge legal o su pareja de hecho
- Sus hijos hasta los 26 años
- Sus hijos de cualquier edad, si son incapaces de mantenerse a sí mismos debido a una discapacidad.

Tenga en cuenta: Los empleados temporales y por contrato no son elegibles para recibir beneficios.

CÓMO HACER CAMBIOS

Las decisiones que usted tome cuando sea elegible por primera vez para recibir beneficios estarán vigentes por el resto del año del plan. Una vez que esté inscrito, debe esperar hasta el próximo período de inscripción abierta para cambiar sus beneficios o agregar/eliminar cobertura para dependientes, a menos que tenga un cambio en su situación familiar debido a un evento de vida calificado (QLE) según lo define el IRS.

Los ejemplos incluyen, entre otros, los siguientes:

- Matrimonio, divorcio, separación legal o disolución de pareja de hecho
- Nacimiento o adopción de un niño
- Cambio en su situación laboral que afecta sus beneficios
- Cambio en la elegibilidad para Medicaid o Medicare

Para obtener información más detallada sobre los QLE, consulte la página *Eligibility & Making Changes* en myWEBenefits.com.

Nota: Tiene **30 días** a partir de la fecha del evento de vida para realizar cambios en su cobertura. Una vez que exceda el límite de 30 días, no podrá realizar ningún cambio. No hay excepciones.



COBERTURA DE PAREJA DE HECHO

Para inscribir a su pareja de hecho y/o a sus hijos en su(s) plan(es), debe completar una Declaración Jurada de Pareja de Hecho y devolverla al departamento de beneficios.

El IRS considera que la parte pagada por el empleador de la cobertura médica de su pareja de hecho es un beneficio sujeto a impuestos que debe incluirse en su ingreso bruto. Esto significa que la cantidad que Wilbur-Ellis paga por las primas de beneficios de su pareja de hecho aparecerá como ingreso imponible (imputado) en su cheque de pago.

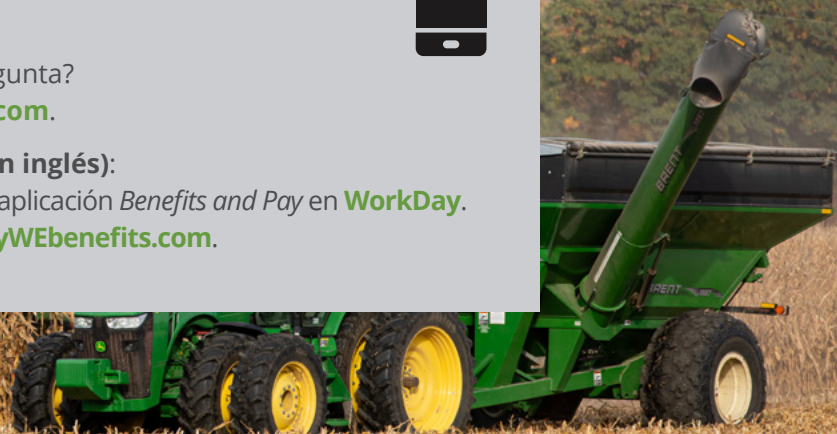
CÓMO INSCRIBIRSE Y HACER CAMBIOS

Inscríbase en línea:

Inscríbase a través de **WorkDay**. ¿Tiene alguna pregunta? Envíe un correo electrónico a askpnc@wilburellis.com.

Eventos de vida calificados (QLE, por sus siglas en inglés):

Para realizar cambios en sus beneficios, haga clic en la aplicación *Benefits and Pay* en **WorkDay**. Puede encontrar más información sobre los QLE en myWEBenefits.com.





COBERTURA MÉDICA

Estamos orgullosos de ofrecerle la posibilidad de elegir entre tres planes médicos a través de Blue Shield of California (BSCA), diseñados para brindarle a usted y a su familia la libertad de obtener la atención que mejor satisfaga sus necesidades a un precio asequible. Consulte a continuación para obtener más información sobre los dos planes HSA ("Amarillo" y "Negro") y el plan PPO tradicional.

PLANES HSA (CUENTA DE AHORRO PARA LA SALUD) (ELEGIBLES PARA LA CUENTA DE AHORROS PARA LA SALUD)

Ambos planes HSA ofrecen una excelente cobertura de salud con la libertad de visitar proveedores dentro o fuera de la red. Con ambos planes, puede ser elegible para inscribirse en una Cuenta de Ahorros para la Salud (HSA), lo que le brinda la oportunidad de pagar ciertos gastos médicos con dinero libre de impuestos. Sin embargo, estos planes requieren que usted cumpla con un deducible más alto antes de que el plan comience a pagar sus servicios médicos.

PLAN PPO (ORGANIZACIÓN DE PROVEEDORES PREFERIDOS)

El plan PPO ofrece la flexibilidad de elegir un proveedor dentro o fuera de la red cada vez que necesite atención, con un deducible más bajo que los planes HSA y copagos bajos y predecibles para algunos servicios. Ahorrará dinero cuando visite proveedores dentro de la red.

COMPARACIÓN DE PLANES MÉDICOS

Características del plan	HSA Amarillo	HSA Negro	PPO
	Dentro de la red	Dentro de la red	Dentro de la red
Contribución Anual a la HSA de Wilbur-Ellis Individual/Familiar	\$1,000 / \$2,000*	\$400 / \$800*	N/A
Usted paga (después del deducible):			
Deducible Anual Individual/Familiar	\$2,000 / \$4,000 (no incorporado)**	\$4,000 / \$8,000 (incorporado)	\$750 / \$1,500 (incorporado)
Máximo Anual de Gastos de Bolsillo Individual/Familiar	\$5,000 / \$10,000	\$5,000 / \$10,000	\$3,500 / \$7,000
Atención preventiva	Cobertura total***	Cobertura total***	Cobertura total***
Atención primaria	20%	20%	\$25***
Especialista	20%	20%	\$40***
Atención urgente	20%	20%	\$25***
Sala de emergencias	20%	20%	Copago de \$200, más un 20%
Hospital para pacientes hospitalizados/ambulatorios	20%	20%	20%
Salud mental para pacientes ambulatorios	20%	20%	\$25***

*Las contribuciones de los empleadores se financian trimestralmente. Debe estar inscrito en la Cuenta de Ahorros para la Salud (HSA) el primer día del trimestre o antes para recibir la contribución de ese trimestre.

Nota: Para 2026, la financiación de su HSA está vinculada a su salud. Complete una Evaluación de Riesgos de Salud con BSCA antes del 31 de mayo de 2026 y confirme su condición de no fumador (o inscribese en un programa para no fumadores) durante la Inscripción Abierta para seguir recibiendo las mismas contribuciones trimestrales que en 2025.

**Deducible no incorporado: Se debe alcanzar el deducible familiar completo (por uno o varios miembros) antes de que el plan comience a pagar el coaseguro.

El máximo de gastos de bolsillo se aplica a los gastos de toda la familia, no a los de un individuo.

***Exención del deducible.

ENCUENTRE UN PROVEEDOR



Visite blueshieldca.com or o descargue la **aplicación móvil de Blue Shield of California**.

CUIDADO SOBRE LA MARCHA

Visite el sitio de Teladoc en teladoc.com para recibir atención desde cualquier lugar.



COBERTURA DE MEDICAMENTOS RECETADOS

Características del plan	HSA Amarillo	HSA Negro	PPO
	Dentro de la red	Dentro de la red	Dentro de la red
	Usted paga (después del deducible):		Usted paga (sin deducible):
Farmacia minorista (suministro para hasta 30 días)			
Nivel 1	\$10	\$10	\$10
Nivel 2	\$40	\$40	\$40
Nivel 3	\$80	\$80	\$80
Nivel 4	20% hasta \$200	20% hasta \$200	20% hasta \$200
Pedido por correo (suministro para hasta 90 días)			
Nivel 1	\$20	\$20	\$20
Nivel 2	\$80	\$80	\$80
Nivel 3	\$160	\$160	\$160
Nivel 4	20% hasta \$400	20% hasta \$400	20% hasta \$400

SERVICIOS DE CONSERJERÍA DE SHIELD

Obtenga ayuda para navegar por el sistema de atención médica a través de los Servicios de Conserjería de BSCA. Este servicio puede ayudarle a:

- Recibir asesoramiento de salud, educación y apoyo para acceder a la atención.
- Encontrar el mejor médico, dentista o profesional de la visión en su área para satisfacer sus necesidades de atención médica.
- Ahorrar dinero en atención médica con comparaciones de precios antes de recibir atención.
- Pagar menos por los medicamentos recetados explorando opciones de menor costo.
- Revisar sus facturas médicas para asegurarse de que no le cobren de más.

Llame a un Conserje de Shield al **888-279-8012** (5:00 am – 7:00 pm hora del Pacífico, de lunes a viernes).

SERVICIOS DE MATERNIDAD MAVEN

Maven proporciona acceso las 24 horas del día, los 7 días de la semana a atención virtual para planificación familiar, atención prenatal, posparto, la transición de regreso al trabajo después de la licencia parental y (peri)menopausia, que incluye:

- **Citas Virtuales Bajo Demanda** con una amplia gama de profesionales de la salud.
- **Defensores de Atención Dedicados** que pueden ayudarle a encontrar la atención adecuada, navegar por sus beneficios de salud, localizar proveedores dentro de la red y ofrecer orientación.
- **Recursos de Expertos** como clases virtuales, artículos informativos y foros comunitarios.

VISITE EL SITIO DE BENEFICIOS DE WILBUR-ELLIS

Para obtener más detalles sobre sus beneficios de fertilidad y maternidad y un fácil acceso a los documentos de su plan médico, visite myWEBenefits.com ¡o escanee el código QR!

¿LISTO PARA AMPLIAR SU FAMILIA?

Wilbur-Ellis ofrece un beneficio vitalicio de reembolso de \$15,000 a través de Maven Maternity Services para apoyar a los empleados y sus familias en su camino hacia la paternidad.

El beneficio cubre gastos elegibles de subrogación, adopción y tratamientos de fertilidad*, con un límite vitalicio total de \$15,000 para todas las categorías de planificación familiar.

- **Tratamientos de fertilidad*:** Medicamentos, recuperación de óvulos y espermatozoides, FIV y procedimientos relacionados
- **Gastos de adopción:** Honorarios de agencia, honorarios legales y costas judiciales
- **Gastos de gestación subrogada:** Gastos de agencia, médicos y legales

*Los tratamientos de fertilidad están disponibles únicamente para los empleados y dependientes inscritos en un plan médico de BSCA.



CUENTA DE AHORROS PARA LA SALUD (HSA)

Si se inscribe en los planes HSA Amarillo o HSA Negro, es elegible para abrir una HSA, administrada por WEX. Una HSA puede ayudarle a pagar los gastos de atención médica elegibles, como los gastos médicos, dentales, de visión y los medicamentos recetados.

A continuación le presentamos algunas buenas razones para abrir una HSA:

REQUISITOS DE ELEGIBILIDAD:

- Debe estar inscrito en el plan HSA Amarillo o HSA Negro.
- No puede estar cubierto por otro plan de salud no calificado, incluida la Cuenta de Gastos Flexibles de Atención Médica de su cónyuge.
- No puede estar inscrito en Medicare o Tricare.
- No se le puede reclamar como dependiente en la declaración de impuestos de otra persona.

Importante: Complete una Evaluación de Riesgos de Salud con BSCA antes del 31 de mayo de 2026 y confirme su condición libre de tabaco (o inscribáse en un programa para no fumadores) durante la Inscripción Abierta para seguir recibiendo las mismas contribuciones trimestrales que en 2025

- **¡Wilbur-Ellis aporta dinero \$\$\$ GRATIS a su HSA!** Los planes HSA Amarillo y HSA Negro reciben contribuciones diferentes, así que planifique en consecuencia.
Tenga en cuenta: Para recibir las contribuciones del tercer y cuarto trimestre, debe estar inscrito en la HSA y completar dos actividades de bienestar antes del 31 de mayo de 2026.
- **Puede reservar dinero antes de impuestos** de su cheque de pago para ayudar a pagar gastos adicionales de atención médica de su bolsillo.
- **Las HSA le brindan triples ventajas fiscales:**
 - » Sus contribuciones a la HSA no están sujetas a impuestos.*
 - » El pago de gastos calificados está libre de impuestos.
 - » Las ganancias están libres de impuestos.*
- **¡La HSA es una cuenta individual que usted posee!** Todo el saldo es suyo. Usted se lleva la cuenta si deja la empresa.
- **Puede realizar cambios en sus contribuciones a la HSA en cualquier momento y los fondos no utilizados siempre se transferirán** al siguiente año del plan.
- **Tiene la libertad de controlar sus gastos de atención médica y sus ahorros** para hacer crecer su cuenta para futuros gastos médicos calificados, como los de jubilación.

¿CUÁNTO PUEDO APORTAR?

Puede cambiar cuánto contribuye durante el año, pero sus contribuciones combinadas con las contribuciones de Wilbur-Ellis no pueden exceder los máximos anuales del IRS que se muestran a continuación:

HSA AMARILLO

Tipo de cobertura	Contribución de Wilbur-Ellis**	Contribución máxima del empleado	Contribución máxima del IRS	Contribución para mayores de 55 años
Individual	\$1,000	\$3,400	\$4,400	\$1,000 adicionales
Familiar	\$2,000	\$6,750	\$8,750	

HSA NEGRO

Tipo de cobertura	Contribución de Wilbur-Ellis**	Contribución máxima del empleado	Contribución máxima del IRS	Contribución para mayores de 55 años
Individual	\$400	\$4,000	\$4,400	\$1,000 adicionales
Familiar	\$800	\$7,950	\$8,750	

*Es posible que aún se apliquen impuestos estatales en California, New Hampshire, Nueva Jersey y Tennessee. Para obtener información detallada sobre las implicaciones fiscales de una HSA, comuníquese con su asesor fiscal profesional.

**Las personas contratadas después del primer día del año recibirán una contribución del empleador prorrateada, según el trimestre en el que fueron contratadas.



COBERTURA DENTAL

Nuestro plan dental PPO le ofrece la libertad y flexibilidad de elegir cualquier dentista autorizado dentro o fuera de la red. Si visita a un proveedor no preferido, es posible que tenga que pagar más de su bolsillo. Encuentre un proveedor de la red en cualquier momento en deltadentalins.com.

Características del plan	Plan Delta Dental PPO	
	Dentro de la red	Fuera de la red
Beneficio Máximo por Año Calendario	\$2,000	
Máximo Anual para Ortodoncia	\$1,000	
	Usted paga (después del deducible):	
Deducible por Año Calendario* Individual/Familiar	\$50 / \$150	
Servicios de Diagnóstico y Preventivos* (p. ej., radiografías, limpiezas, exámenes)	Cobertura total	Cobertura total
Servicios Básicos y Restaurativos (p. ej., empastes, extracciones, endodoncias)	20%	20%
Servicios Mayores (p. ej., dentaduras postizas, coronas, puentes)	50%	50%
Ortodoncia (adultos y niños dependientes)	50%	50%

*La atención preventiva y de diagnóstico no afectará el beneficio máximo para el año del plan.

Consulte los resúmenes de beneficios en línea en myWEbenefits.com para obtener información detallada.



COBERTURA DE VISIÓN

Wilbur-Ellis se ha asociado con VSP para ofrecerle un plan de visión que cubre exámenes oculares de rutina, monturas y lentes o lentes de contacto. Puede optar por visitar cualquier proveedor; sin embargo, ahorrará dinero cuando visite a un proveedor dentro de la red. Encuentre un proveedor dentro de la red en vsp.com.

Características del plan	Plan de VSP Vision	
	Dentro de la red	Fuera de la red
	Usted paga	El plan le reembolsa:
Examen cada 12 meses	\$0	Hasta \$50
Monturas cada 24 meses	Monto superior a \$200 de asignación	Hasta \$70
Lentes cada 12 meses		
Monofocales	\$20	Hasta \$50
Bifocales	\$20	Hasta \$75
Trifocales	\$20	Hasta \$100
Progresivos estándar	\$0	Hasta \$75
Lentes de contacto cada 12 meses (en lugar de lentes y monturas)	Monto superior a \$150 de asignación	Hasta \$105

Consulte los resúmenes de beneficios en línea en myWEbenefits.com para obtener información detallada.

AHORROS Y DESCUENTOS ADICIONALES PARA LA VISIÓN

Su plan VSP agrega más que sólo cobertura para monturas y lentes. Obtenga ahorros adicionales en monturas, pares de anteojos adicionales, audífonos, exámenes de retina y corrección de la visión con láser.

Para obtener más información, visite la página *Cobertura de Visión* en myWEbenefits.com.

BIENESTAR

WELLVOLUTION

En Wilbur-Ellis, queremos que alcanzar sus objetivos de bienestar sea fácil y alcanzable. Nos complace ofrecer una plataforma de bienestar digital diseñada para respaldar sus esfuerzos por desarrollar y mantener un estilo de vida saludable, ayudándole a lograr los resultados deseados. Este beneficio está disponible para todos los empleados inscritos en un plan médico de Wilbur-Ellis.

Nuestro programa de bienestar puede ayudarle a:

- Perder peso
- Reducir el estrés
- Controlar la diabetes
- Dejar el tabaco
- Llevar una vida más saludable
- Y más



Tome un papel activo en su salud y mejore su calidad de vida participando en el programa Wellvolution durante todo el año. Comience en cualquier momento visitando wellvolution.com o escaneando el código QR.

PROGRAMA DE ASISTENCIA AL EMPLEADO (EAP)

Ya sea que necesite ayuda o simplemente quiera hablar, el EAP le ofrece servicios de apoyo sin costo alguno. Este programa confidencial está disponible para usted y los miembros de su familia para ayudarle con desafíos que incluyen el dolor, el estrés, los problemas matrimoniales o familiares, y más.

Su EAP le brinda acceso a:

- Asesoramiento confidencial de hasta cinco sesiones presenciales por persona, por problema, por año.
- Asesoramiento disponible por teléfono, vídeo, mensajes de texto o chat.
- Hasta dos consultas telefónicas de 30 minutos con un especialista financiero certificado.
- Consultas gratuitas de 30 minutos con un abogado calificado y un 25% de descuento en sus servicios.
- Una biblioteca de recursos repleta de artículos, kits de herramientas, seminarios web, evaluaciones, vídeos y mucho más.

Comuníquese con el EAP en cualquier momento, de día o de noche, llamando al **800-523-5668** o visitando member.magellanhealthcare.com.



DETALLES EN EL SITIO DE BENEFICIOS

Para obtener más detalles sobre sus beneficios de bienestar, visite myWEBenefits.com o escanee el código QR!

OTROS BENEFICIOS VALIOSOS

CUENTAS DE GASTOS FLEXIBLES (FSA)

Las Cuentas de Gastos Flexibles (FSA) le permiten reservar dólares antes de impuestos para pagar gastos de salud y atención de dependientes elegibles. Cada año, deberá elegir el monto anual que desea aportar a sus cuentas. Sus contribuciones se deducirán de su cheque de pago antes de impuestos, lo que puede ayudar a reducir su ingreso sujeto a impuestos. Hay tres diferentes tipos de FSA.

FSA DE ATENCIÓN MÉDICA

La FSA de Atención Médica le reembolsará los gastos de atención médica elegibles en los que usted, su cónyuge y sus hijos incurran durante el año del plan. Cuando paga gastos de bolsillo elegibles, puede usar su tarjeta de débito WEX o enviar documentación para su reembolso. **Los participantes de la HSA no pueden inscribirse en la FSA de Atención Médica.**

FSA DE PROPÓSITO LIMITADO

La FSA de Propósito Limitado sólo se puede utilizar para gastos dentales y de visión elegibles. Esta cuenta funciona en combinación con una HSA para ayudarlo a ahorrar más dinero. **Debe estar inscrito en los planes médicos HSA Amarillo o HSA Negro para ser elegible para una FSA de Propósito Limitado.**

FSA PARA EL CUIDADO DE DEPENDIENTES

La FSA para el Cuidado de Dependientes le permite usar dólares antes de impuestos para pagar gastos elegibles de guardería para niños menores de 12 años o dependientes mayores que no pueden cuidar de sí mismos. El cuidado se puede brindar a través de atención domiciliaria, niñeras o guarderías autorizadas. Todos los empleados de Wilbur-Ellis con dependientes que necesitan cuidado diurno son elegibles para inscribirse en el FSA para el Cuidado de Dependientes.

	FSA de Atención Médica	FSA de Propósito Limitado	FSA para el Cuidado de Dependientes
Límite Anual	\$3,400	\$3,400	\$7,500
Gastos Elegibles	Gastos de atención médica, como deducibles, copagos y recetas	Gastos dentales y de visión únicamente	Cuidado de dependientes, como guardería, preescolar y cuidado de personas mayores
Fecha de Disponibilidad de Fondos	Elección anual completa disponible en la fecha de vigencia de los beneficios	Elección anual completa disponible en la fecha de vigencia de los beneficios	Se le puede reembolsar hasta el monto disponible en su cuenta
Opciones de Pago o Reembolso	Tarjeta de débito o reembolso	Tarjeta de débito o reembolso	Reembolso
Fecha Límite para Recibir Servicios	Los servicios deben contratarse antes del 12/31/2026	Los servicios deben contratarse antes del 12/31/2026	Los servicios deben contratarse antes del 12/31/2026
Fecha Límite para Presentar la Solicitud de Reembolso	Debe presentar su solicitud de reembolso antes del 03/31/2027	Debe presentar su solicitud de reembolso antes del 03/31/2027	Debe presentar su solicitud de reembolso antes del 03/31/2027

REGLAS A TENER EN CUENTA

Las FSA ofrecen ventajas fiscales importantes, pero están sujetas a las regulaciones del IRS:

- Las FSA tienen una regla estricta de "Úselo o piérdalo". Se perderán todos los fondos restantes después del 31 de diciembre.
- Una vez que se inscriba en la FSA, sólo podrá cambiar el monto de su contribución si experimenta un evento de vida calificado.
- Cada cuenta funciona por separado. No puede transferir fondos de una FSA a otra.
- No puede tener una HSA y una FSA para atención médica al mismo tiempo.



PLANES DE JUBILACIÓN

El Plan 401(k) de Wilbur-Ellis, administrado por Fidelity, ofrece un vehículo de ahorro para la jubilación con varias opciones de inversión. Usted puede obtener la contribución de contrapartida de la compañía para ayudarle a aumentar sus ahorros para la jubilación.

CONSEJOS ÚTILES PARA AHORRAR PARA LA JUBILACIÓN

- Comience a ahorrar lo antes posible para hacer crecer su cuenta de jubilación.
- Comience con pequeñas contribuciones, si es necesario, y aumente con el tiempo.
- Haga que ahorrar dinero para la jubilación se convierta en un hábito.
- Comprenda que los rendimientos de las inversiones pueden fluctuar.
- Déjelo reposar. Evite multas dejando fondos en su 401(k) hasta la jubilación.
- Puede transferir su cuenta de jubilación de empleadores anteriores.

Para obtener más información o acceder a su cuenta, visite 401k.com o llame al **800-835-5095**.

ELEGIBILIDAD

Usted es elegible para participar en el plan 401(k) el primer día del mes siguiente a los 30 días de empleo. **Está inscrito automáticamente** en el plan 401(k) al **3%** de su salario antes de impuestos, pero puede optar por contribuir hasta el 75% de su salario a una cuenta antes de impuestos (Tradicional) o después de impuestos (Roth), o una combinación de las dos, mediante deducciones automáticas de nómina. Wilbur-Ellis aumentará el monto de su contribución cada año en un 1% hasta que alcance el 10%, o elija otra cosa. Puede ajustar el monto de su contribución en cualquier momento en 401k.com. Sus fondos se invertirán en uno de nuestros fondos Vanguard Target Date.

CONTRIBUCIONES NO ELECTIVAS Y FONDOS DE PENSIONES

CONTRIBUCIONES NO ELECTIVAS

Si fue contratado después del 1 de julio de 2022, o eligió excluirse del Plan de Pensiones, recibirá una contribución no electiva del 4% de su salario anual en su cuenta 401(k) cada año, independientemente de cuánto elija contribuir. Esto se suma al 3% de contrapartida de la compañía que puede recibir al contribuir con el 6% de su salario.

FONDOS DE PENSIONES

Si fue contratado **antes del 1 de julio de 2022** y eligió permanecer en el Plan de Pensiones, es participante en el Plan de Pensiones. Recibirá una pensión mensual cuando se jubile o cuando cumpla los 65 años. Puede comenzar a cobrar su pensión a los 55 años si ha cumplido diez años de servicio con derecho a pensión. No es necesario que haga ninguna contribución a la pensión para participar. Para ver una estimación de sus beneficios de pensión, visite hrmecca.com/wilburellis.

Años de servicio	Porcentaje invertido
<1	0%
1	20%
2	40%
3	60%
4	80%
5+	100%

CONTRIBUCIONES 401(K)

Sus contribuciones personales se depositan antes de impuestos en su cuenta mediante convenientes deducciones de nómina. Usted tiene inmediatamente derecho a todos los fondos que aporta a su plan. Esto significa que sus fondos son 100% suyos, siempre.

Además de sus propias contribuciones, Wilbur-Ellis hace una aportación discrecional del 50% del primer 6% de su salario elegible. Usted adquiere derechos en las contribuciones de Wilbur-Ellis según un cronograma. Esto significa que adquiere una mayor parte de la contribución de la compañía por cada año que esté inscrito. Usted tendrá plenos derechos adquiridos (es decir que será propietario del 100% de los fondos proporcionados por el empleador en el plan) después de cinco años.

UNA NOTA SOBRE LOS BENEFICIARIOS

Es importante que visite 401k.com para seleccionar a sus beneficiarios y mantenerlos actualizados si sus deseos cambian.



SEGURO DE VIDA Y AD&D

El seguro de Vida, Muerte Accidental y Desmembramiento (AD&D) y de Discapacidad brinda seguridad financiera a usted y a su familia si sufre una lesión grave o fallece.

NUEVO para 2026: Nuestra cobertura de vida y AD&D se trasladará de Unum a Sun Life para garantizar que siga teniendo una protección sólida y confiable cuando más la necesita.

SEGURO BÁSICO DE VIDA Y AD&D

Proporcionar seguridad económica a su familia si usted fallece, queda discapacitado o sufre una lesión o enfermedad es una consideración importante en la planificación financiera personal. Como empleado, usted recibe automáticamente cobertura Básica de Vida y AD&D equivalente a su salario base hasta un máximo de \$500,000. Esta cobertura se proporciona sin costo alguno para usted.

Puede elegir a cualquier persona para que sea el beneficiario de su póliza de Vida y AD&D en caso de su muerte o lesión grave. Revise periódicamente sus opciones de beneficiarios para asegurarse de que reflejen sus deseos actuales. Puede cambiar su beneficiario en cualquier momento en **WorkDay** o comunicándose con el equipo de beneficios en askpnc@wilburellis.com.

Nota: Este beneficio se reduce al cumplir 70 años y nuevamente a los 75 años.

SEGURO SUPLEMENTARIO DE VIDA Y AD&D

SEGURO SUPLEMENTARIO DE VIDA

El Seguro Suplementario de Vida ofrece cobertura adicional a tarifas con descuento. Este año, todos los niveles de cobertura se pueden aumentar sin Evidencia de Asegurabilidad (EOI) durante el período de Inscripción Abierta anual. El cuadro describe los montos de cobertura que puede comprar para usted, su cónyuge y sus hijos.

Características del beneficio	Opciones de Seguro Suplementario de Vida		
	Empleado	Cónyuge	Hijo(s) Dependiente(s) (hasta los 26 años)
Niveles de cobertura	1x, 2x, 3x, o 4x sus ganancias anuales	Incrementos de \$5,000	<6 meses: \$1,000
Máximo	\$1,300,000*	\$125,000 (no puede exceder la cobertura del empleado)	>6 meses: \$5,000, \$12,500, o \$25,000
Monto de emisión garantizada	Hasta 4 veces sus ganancias anuales o el máximo, lo que sea menor	\$125,000	(no puede exceder la cobertura del empleado)
Período de emisión garantizada	Durante la Inscripción Abierta de 2026 (del 3 al 14 de noviembre de 2025) o dentro de los 30 días posteriores a la contratación		

*Incluye el monto de seguro Básico de Vida.

Nota: Este beneficio se reduce al cumplir 70 años y nuevamente a los 75 años.

SEGURO SUPLEMENTARIO DE AD&D

Puede comprar un seguro suplementario de AD&D para usted a 1x, 2x, 3x, o 4x sus ingresos anuales hasta un máximo de \$1,300,000, incluido el monto de su cobertura básica de AD&D. Esta cobertura no está disponible para su cónyuge u otros dependientes.



SÓLO PARA 2026: INSCRÍBASE O AUMENTE SU SEGURO SUPLEMENTARIO DE VIDA SIN EOI

Su Seguro de Vida Voluntario actual continuará automáticamente en 2026 con nuestra nueva aseguradora, Sun Life. No necesita reinscribirse. Puede elegir la cobertura o aumentar su monto actual sin Evidencia de Asegurabilidad ni preguntas médicas adicionales.



¡LAS TARIFAS BAJARÁN EN 2026!

Vea las tarifas actualizadas (¡más bajas!) de vida, AD&D, STD y LTD en cualquier momento en myWEBenefits.com o escaneando el código QR.



SEGURO DE DISCAPACIDAD

Nuestra cobertura por discapacidad se está trasladando de Unum a Sun Life para garantizar que usted continúe teniendo una protección de ingresos confiable si una enfermedad o lesión le impida trabajar.

DISCAPACIDAD A CORTO PLAZO (STD)

La cobertura por Discapacidad a Corto Plazo (STD) proporciona reemplazo de ingresos si está enfermo o lesionado y necesita tiempo libre para recuperarse. El plan STD proporciona el 60% de su salario semanal, hasta un máximo de \$2,300 por semana por hasta 180 días de discapacidad. Los beneficios comienzan el día 14 en que falta al trabajo debido a un accidente o una enfermedad. Wilbur-Ellis cubre el costo de este beneficio para usted.

Nota: Los beneficios de STD pueden compensarse con los beneficios que usted recibe de los planes de discapacidad exigidos por el estado en California, Connecticut, Colorado, Delaware, Maine, Massachusetts, Minnesota, Nueva Jersey, Nueva York, Oregón, Rhode Island, Washington o el Distrito de Columbia.

DISCAPACIDAD A LARGO PLAZO (LTD)

La cobertura por Discapacidad a Largo Plazo (LTD) es importante porque cualquier persona de cualquier edad puede sufrir lesiones o enfermarse durante un período prolongado. El seguro de LTD lo protege de la pérdida de ingresos en caso de que no pueda trabajar debido a una enfermedad, lesión o accidente por un período que exceda el beneficio por discapacidad a corto plazo. Usted está automáticamente cubierto por el plan LTD sin costo alguno para usted.

La cobertura de LTD reemplazará el 60% de su salario base hasta un máximo mensual de \$10,000 si está incapacitado por más de 180 días y no puede trabajar.

Nota: Los beneficios de LTD se compensan con otras fuentes de ingresos, como el Seguro Social y la compensación laboral.

BENEFICIOS VOLUNTARIOS

Mejore la cobertura de sus beneficios eligiendo beneficios voluntarios, a través de Unum. Estos planes brindan un pago de suma global que usted puede utilizar como desee — para pagar sus gastos de bolsillo relacionados con un accidente, una enfermedad grave, una estadía en el hospital o incluso los gastos de vida del día a día. Usted es responsable del costo de la cobertura y las primas se deducen directamente de su cheque de pago.

SEGURO CONTRA ACCIDENTES

Los accidentes pueden ocurrir en cualquier momento. Los empleados elegibles pueden comprar un seguro contra accidentes para ayudar a pagar los gastos relacionados con accidentes y lesiones inesperados. El monto del beneficio es determinado por la lesión y la atención médica recibida y se le paga directamente a usted. La cobertura incluye:

- Cobertura las 24 horas, lo que significa que su cobertura se aplica independientemente de dónde o cuándo ocurra el accidente
- Beneficio de sala de emergencias de \$300, beneficio de atención urgente de \$250

SEGURO CONTRA ENFERMEDADES GRAVES

¿Está protegido si sufre una enfermedad grave? Puede comprar un seguro contra Enfermedades Graves para ayudar a pagar los gastos relacionados con el diagnóstico de una enfermedad grave, como un ataque cardíaco, coma, insuficiencia renal o cáncer. El pago del beneficio es determinado por el tipo de enfermedad sufrida y se paga en una suma global.

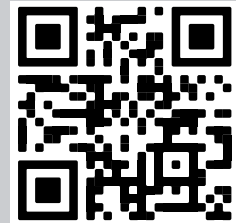
SEGURO DE INDEMNIZACIÓN HOSPITALARIA

Una estadía hospitalaria inesperada puede resultar costosa, incluso con un seguro médico. Como empleado elegible, puede comprar un seguro de Indemnización Hospitalaria para ayudar a pagar los gastos y facturas relacionados con la admisión o internación en un hospital, incluso para tratamientos de salud mental o uso de sustancias. Los beneficios se le pagan directamente a usted y los fondos se pueden utilizar como mejor le parezca.

Para obtener más información o inscribirse en estos planes, envíe un correo electrónico a askpnc@wilburellis.com.

SEGURO PARA MASCOTAS

El seguro para mascotas, a través de MetLife, le ofrece planes flexibles que se adaptan a su presupuesto, incluida la cobertura de bienestar opcional. Puede cubrir hasta tres mascotas con una sola póliza y recibir crédito por cualquier cobertura anterior en caso de condiciones preexistentes. Nuestro Incentivo para Mascotas Saludables lo recompensa con un crédito deducible de \$50 por cada año que no tenga reclamaciones. Con acceso las 24 horas, los 7 días de la semana a asistencia veterinaria en vivo, sin exclusiones de raza y sin límites de edad superiores, puede estar tranquilo sabiendo que sus mascotas están bien protegidas. La conveniente facturación directa hace que la administración de su póliza sea sencilla. Brinde a sus mascotas el cuidado que merecen con un plan adaptado a sus necesidades... ¡y a las suyas! Comience en quote.metlifepetinsurance.com/pet.



¡HAY MÁS EN EL SITIO!

Visite myWEBenefits.com o escanee el código QR para obtener más información sobre los beneficios para empleados, beneficios adicionales, tiempo libre, licencias por ausencia, ¡y más!



COSTO Y CONTACTOS

COSTOS DE LA COBERTURA

Wilbur-Ellis paga la mayoría de las primas médicas, dentales y de visión para usted y sus dependientes; sin embargo, sus contribuciones también son necesarias para cubrir el costo total de la cobertura.

Nota: Las tarifas indicadas son mensuales, pero sus primas se deducirán semanalmente o quincenalmente, según su calendario de pagos..

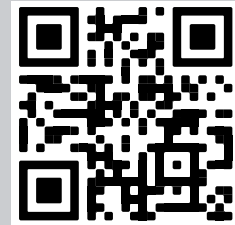
TARIFAS MENSUALES DE LA COBERTURA MÉDICA

	Nivel de inscripción	Prima total	Wilbur-Ellis paga	Usted paga
HSA Amarillo (\$2,000/\$4,000 deducible)	Empleado Solo	\$794.73	\$638.73	\$156.00
	Empleado + Cónyuge	\$1,740.48	\$1,399.48	\$341.00
	Empleado + Hijo(s)	\$1,430.54	\$1,149.54	\$281.00
	Empleado + Familia	\$2,463.68	\$1,980.68	\$483.00
HSA Negro (\$4,000/\$8,000 deducible)	Nivel de inscripción	Prima total	Wilbur-Ellis paga	Usted paga
	Empleado Solo	\$765.04	\$672.04	\$93.00
	Empleado + Cónyuge	\$1,675.44	\$1,470.44	\$205.00
	Empleado + Hijo(s)	\$1,377.07	\$1,209.07	\$168.00
Empleado + Familia	\$2,371.61	\$2,081.61	\$290.00	
PPO (\$750/\$1,500 deducible)	Nivel de inscripción	Prima total	Wilbur-Ellis paga	Usted paga
	Empleado Solo	\$894.08	\$574.08	\$320.00
	Empleado + Cónyuge	\$1,958.03	\$1,237.03	\$721.00
	Empleado + Hijo(s)	\$1,609.35	\$1,017.35	\$592.00
Empleado + Familia	\$2,771.65	\$1,752.65	\$1,019.00	



TARIFAS MENSUALES DE LAS COBERTURAS DENTALES Y DE VISIÓN

	Nivel de inscripción	Prima total	Wilbur-Ellis paga	Usted paga
Dental	Empleado Solo	\$49.24	\$34.47	\$14.77
	Empleado + Cónyuge	\$97.91	\$68.53	\$29.38
	Empleado + Hijo(s)	\$79.88	\$55.91	\$23.97
	Empleado + Familia	\$135.85	\$95.10	\$40.75
	Nivel de inscripción	Prima total	Wilbur-Ellis paga	Usted paga
Visión	Empleado + Cónyuge	\$8.60	\$4.30	\$4.30
	Empleado + Cónyuge	\$13.87	\$6.93	\$6.94
	Empleado + Hijo(s)	\$14.17	\$7.09	\$7.08
	Empleado + Familia	\$23.39	\$11.69	\$11.70



¿BUSCA MÁS TARIFAS?

Las tarifas de las coberturas de Vida, AD&D, STD, LTD y de los beneficios voluntarios se pueden encontrar en línea en cualquier momento en myWEBenefits.com o escaneando el código QR.

SUS CONTACTOS DE BENEFICIOS

Cobertura/Servicio	Aseguradora	Número de Plan	Teléfono	Sitio web/Correo electrónico
Servicios de conserjería	Blue Shield of CA	W0067304	800-393-6130	-
Médica	Blue Shield of CA	W0067304	888-279-8012	blueshieldca.com
Telemedicina	Teladoc	-	-	teladoc.com
Cuenta de Ahorros para la Salud (HSA)	WEX	-	844-561-1337	benefitslogin.wexhealth.com
Dental	Delta Dental	02692	888-335-8227	deltadentalins.com
Visión	VSP	12057305	800-877-7195	vsp.com
Wellvolution	Blue Shield of CA	W0067304	-	wellvolution.com
Programa de Asistencia al Empleado (EAP)	Magellan Health	-	800-523-5668	member.magellanhealthcare.com
Cuentas de Gastos Flexibles (FSA)	WEX	-	866-451-3399	benefitslogin.wexhealth.com
Vida, AD&D y Discapacidad	Sun Life	-	888-444-0239	sunlife.com/account
401(k)	Fidelity	26032	800-421-3844	401k.com
Beneficios Voluntarios	Unum	Accidente: 475116 Hospital: 475118 Enfermedad grave: 475117	800-635-5597	unum.com
Seguro para Mascotas	MetLife	-	800-438-6388	metlife.com/getpetquote
Equipo de Beneficios	Wilbur-Ellis	-	-	askpnc@wilburellis.com

Esta comunicación destaca algunos de sus planes de beneficios de Wilbur-Ellis. Sus derechos y beneficios se rigen por los documentos oficiales del plan. Si existe alguna discrepancia entre esta comunicación y los documentos oficiales del plan, prevalecerán estos últimos. Wilbur-Ellis se reserva el derecho de modificar cualquier plan de beneficios sin previo aviso. Los beneficios no garantizan el empleo.

©2025 Communication Partners, Inc. www.commpart.com

